



ОБЩИНА КРИЧИМ

4220 гр. Кrichим, пл. „Обединение” № 3,
Тел. 03145/22-50, факс 03145/23-51
e-mail: kmet_krichim@abv.bg

ЗАПОВЕД

№ РД 15-00-291

гр. Кrichим, 03.10. 2014 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 7, ал. 3, ал. 4, чл. 11, ал. 2, ал. 3 от Наредба № 1 от 4 януари 2010 г. на МОН за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на ОДЗ на територията на община Кrichим

УТВЪРЖДАВАМ:

Правила за определяне на основните работни заплати на директорите на ОДЗ през 2014 г., съгласно Приложението, неразделна част от настоящата заповед.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Кrichим и да се връчи на Директора на дирекция „ОСХД” и Директора на дирекция „ФСД” – за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта ще осъществявам лично.

АТАНАС КАЛЧЕВ
Кмет на община Кrichим



ПРАВИЛА

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОДЗ НА
ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА КРИЧИМ ПРЕЗ 2014 ГОДИНА**

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата на директор на ОДЗ на територията на община Кричим не може да бъде по-ниска от 680 лева, считано от 01.09.2014г.
2. На новоназначен след 01.01.2014 г. директор се определя начална основна работна заплата в зависимост от броя на децата в ОДЗ съгласно Приложение № 1.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите на ОДЗ:

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:
 - 1.1 за професионално-квалификационна степен, като месечното възнаграждение се определя в размерите, предвидени в КТД и/или във вътрешните правила за работната заплата в ОДЗ и при условие, че не е включено към основната заплата;
 - 1.2 за постигнати резултати през учебната година - диференцирано заплащане;
 - 1.3 за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа на директор/лекторски час/, но не повече от половин минимална норма в същите размери, предвидени в КТД и/или във вътрешните правила за работната заплата в ОДЗ;
2. В brutната заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения при условие, че в КТД и/или във вътрешните правила за работната заплата в ОДЗ такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми: