



# О Б Щ И Н А К Р И Ч И М

4220 гр. Кричим, пл. „Обединение” № 3,  
Тел. 03145/22-50, факс 03145/23-51  
e-mail: kmet.krichim@gmail.com

## З А П О В Е Д

№ РД-02-09-22

гр. Кричим, 25.01.2024 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2, ал. 4 от Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда, Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование № Д 01-415/28.12.2023 г., във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на детски градини на територията на община Кричим, и след съгласуване с директорите на детските градини на територията на общината

## Н А Р Е Ж Д А М:

I. Утвърждавам Правила за определяне на основните работни заплати и видовете допълнителни възнаграждения на директорите на детските градини на територията на община Кричим, считано от 01.01.2024 година, съгласно Приложението, неразделна част от настоящата заповед.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Кричим и да се връчи на Директор дирекция „УТГРМДТХД” и Главен счетоводител, бюджетен – за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта ще осъществявам лично.

**АТАНАС КАЛЧЕВ** /И/ *заличено обстоятелство по*

*чл. 4, т. 1 от Регламент ЕС 679/2016*

*Кмет на община Кричим*

**П Р А В И Л А**  
**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОСНОВНИТЕ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ И**  
**ВИДОВЕТЕ ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА**  
**ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ НА**  
**ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА КРИЧИМ, СЧИТАНО ОТ 01.01.2024 г.**

**I. ОСНОВНА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

1. Основната месечна работна заплата за директор на образователна институция (ДГ) не може да е по-ниска от 2 257 лева.

1.1. Основната месечна работна заплата за директор на образователна институция (ДГ) с придобита втора степен от кариерно развитие не може да е по-ниска от 2 287 лева.

1.2. Основната месечна работна заплата за директор на образователна институция (ДГ) с придобита първа степен от кариерно развитие не може да е по-ниска от 2 317 лева.

2. Основната месечна работна заплата на директор с образователно-квалификационна степен „бакалавър”, неотговарящ на изискванията за заемане на длъжността, се определя в размер на 95 на сто от същата по т. 1 от настоящите правила.

3. Размерите на основните работни заплати на директорите се договарят в рамките на средствата за работна заплата в образователната институция за съответната календарна година.

**II. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА**  
**ДИРЕКТОРИТЕ**

4. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в месечната брутна работна заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения месечно, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен:

- V ПКС - 33.00 лв.
- IV ПКС - 38.00 лв.
- III ПКС - 54.00 лв.
- II ПКС - 76.00 лв.
- I ПКС - 98.00 лв.

При промяна на размера на допълнителните трудови възнаграждения за професионално-квалификационна степен в системата на образованието, същите правила ще се прилагат и за ДГ на територията на община Кричим;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане.

**5.** В брутната работна заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала в образователните институции, като се спазват същите механизми:

а) За работа през дните на официалните празници, независимо дали представлява извънреден труд или не, на работника или служителя се заплаща не по-малко от удвоения размер на трудовото му възнаграждение;

б) в края на годината - еднократно допълнително трудово възнаграждение от икономии от утвърдените средства за работна заплата, но не повече от размера на една основна месечна работна заплата;

в) парична награда в размер до една основна месечна работна заплата, при условие, че бюджетът позволява, определена от Кмета на община Кричим по следните показатели:

- допълнителни дейности, организирани извън държавните образователни изисквания и извън образователните институции за развитие личността на децата и учениците - 20 % от основната работна заплата;
- други критерии за образцово изпълнение на трудовите задължения, съгласно Приложение № 5 към Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труд „Показатели за оценяване на резултатите от труда на директорите на институциите”;

г) за работа с деца със специални образователни потребности - в размер не по-малко от 33 лева месечно, при наличие на възможност на делегирания бюджет. Средствата се регламентират със заповед на Кмета. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия;

д) за официални празници или за началото на учебната година - до три пъти годишно.

**6.** Видовете допълнителни възнаграждения по т. 5, букви „а” и „б” се определят в размерите, предвидени за педагогическия персонал с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

**7.** Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година трудов стаж и професионален опит.

### **III. ПРАВИЛА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНАТА ЗАПЛАТА И ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**8.** За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в настоящите правила, от 01.01.2024 г. се договарят нови основни работни заплати, при изпълнени изисквания на т. 13 от настоящите правила.

**9.** Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор към 01.01.2024 г. е по-висок от размера, определен в настоящите правила, основната му работна заплата не се променя през съответната бюджетна година.

**10.** При недостиг на средства по единните разходни стандарти за финансиране на работните заплати и осигурителни плащания, и наличие на дофинансиране, директорът на институцията получава работна заплата в рамките на средствата.

**11.** Размерите на допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер на директорите се определят със заповед на Кмета на община Кричим, при условие, че е издадена заповед за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения на персонала в детската градина, и при наличие на основания.

**12.** Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общинските детски градини се определя от кмета на Община Кричим на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в Община Кричим.

**13.** Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детски градини не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 1/12 от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатени задължения под 1/12 от годишния бюджет на детската градина.

**14.** На директори, на които е наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 1 и т. 2 от Кодекса на труда, основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения не се увеличават, до изтичане на срока на наказанието.

**15.** Допълнителни трудови възнаграждения на директора по т. 5, букви „а”, „б”, „в” и „г” се определят само при липса на просрочени задължения по т. 13 от настоящите правила.

**16.** Директорите, които отговарят на условията за увеличаване на работната заплата, следва да представят в срок от един месец след настъпването на обективните условия за корекция на работната заплата, мотивирано искане до Кмета на община Кричим, придружено със следната информация:

а) декларация за наличието на просрочени и/или неразплатени задължения по т.13 - *Приложение № 1*;

б) видът и размерът на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното учебно звено (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата) - копие от съответния документ;

в) уточнения план на бюджета на детската градина за съответната бюджетна година;

г) декларация за наличие/отсъствие на обстоятелствата по т. 14 - *Приложение № 2*.

**17.** Кметът на община Кричим, въз основа на постъпилите документи по т. 16, утвърждава допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 13 и т. 14 от настоящите правила, в срок до 15 работни дни от постъпването на мотивираното искане по т. 16 от настоящите правила.

**18.** При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „а” и „б”, директорите на детските градини

представят информация пред Кмета на община Кричим до 10-то число на месеца, в който ще се извърши плащането.

**19.** Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на ДГ, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда /диференцирано заплащане/.

**20.** Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на Министерство на образованието и науката по бюджетите на първостепенния разпоредител с бюджетни кредити и се разпределят на директорите пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

**21.** Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в образователните институции в Община Кричим.

**22.** Директорите на общинските детски градини получават средства за представително облекло за съответната бюджетна година в същия размер, определен за педагогическия персонал в съответното заведение.

**23.** Основните работни заплати на директорите през съответната бюджетна година, извън случаите по т. 8, могат да се изменят, ако с акт на Министерския съвет се приеме промяна в политиката по доходите за бюджетната година. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила, след обнародването на акта на Министерски съвет.

## ДЕКЛАРАЦИЯ

от

.....  
*/трите имена на декларатора по лична карта/*

.....  
*/вписва се постоянния адрес от личната карта/ ЕГН*

Директор на ДГ ..... гр. ....

Декларирам, че към дата ..... ДГ ..... гр. ....,

Община Кричим, като юридическо лице с БУЛСТАТ .....

има/няма просрочени и/или неразплатени задължения в размер на ..... лева  
*(невярното се зачертава)*

(.....).  
*(словом)*

Известно ми е, че за подадена невярна информация нося наказателна отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс.

Дата:

ДЕКЛАРАТОР:

**ДЕКЛАРАЦИЯ**

от

.....  
*/трите имена на декларатора по лична карта/*

.....  
*/вписва се постоянния адрес от личната карта/ ЕГН*

Директор на ДГ ..... гр. ....

Декларирам, че към дата ..... имам/нямам наложено дисциплинарно  
*(невярното се зачертава)*

наказание по чл. 188, т. 1 и 2 от Кодекса на труда.

Известно ми е, че за подадена невярна информация нося наказателна отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс.

Дата:

ДЕКЛАРАТОР: